

「働く女性の実態調査」有給休暇の取得について
年次有給休暇の取得日数、年間で「5 日以下」が 50%以上
有給取得義務化に対しては賛成が 88%！取得のしやすさアップに期待の声多数

報道関係者各位

ティップ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長 兼 CEO：富田英揮）は、自社で運営する人材派遣の求人情報サイト「はたらこねっと」（<http://www.hatarako.net/>）において、「はたらこねっとユーザーアンケート -どうやったらうまく取れる？有給休暇について-」を実施しました。

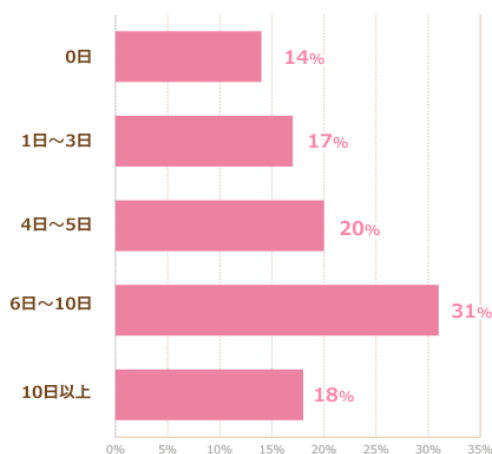
有給取得日数は、年間「6～10 日以上」が 31%で最多。一方で「0 日」が 14%

有給休暇が付与されているという方 902 名を対象に、過去 1 年で有給休暇を取得した日数を質問したところ、「6 日～10 日」が 31%と最も多い結果になりました。しかし取得日数が 5 日以下である割合も 51%にのぼり、また「0 日」＝取得していないとの回答も 14%あることから、取得ができていない方とできていない方に差が見られました。（Q1）

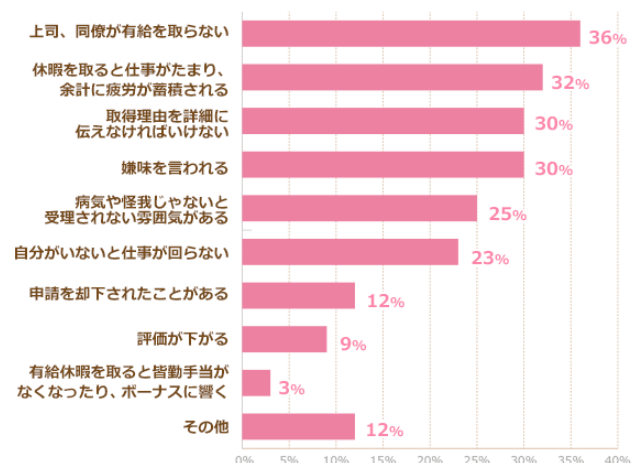
有給が取得しづらいと感じる理由は、「上司・同僚が有給を取らない」が 36%で最も多い結果となりました。次点には「休暇を取ると仕事がたまり、余計に疲労が蓄積される」が 32%、「取得理由を詳細に伝えなければいけない」、「嫌味を言われる」30%が続きました。（Q2）

上記の理由から、不快な思いをしたり、休み明けにこなす仕事量が増える事が億劫に感じるなど、有給休暇を取得する際になんらかの精神的ストレスがあり、「休みづらさ」が発生していることが分かります。

Q1. 1 年間の有給取得日数



Q2. 有給休暇が取得しづらい理由

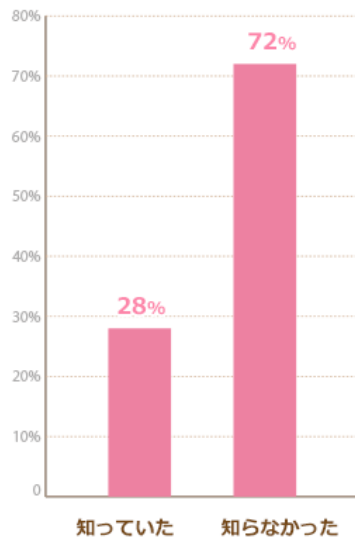


有給取得の義務化については「休みが取得しやすくなりそう！」と期待する賛成意見が 88%と大多数

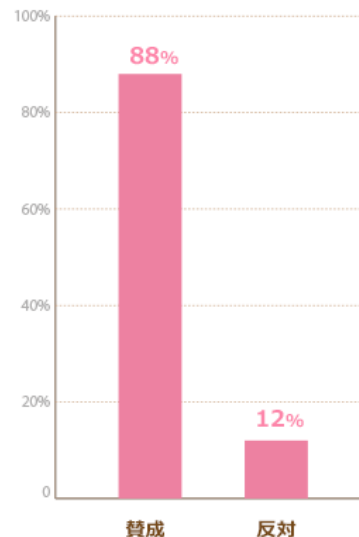
厚生労働省が改正の調整を進めている労働基準法の「有給休暇取得の義務化」について知っているか、という質問をしたところ、「知らなかった」が 72%にのぼり、認知度としては低い結果となりました。（Q3）

しかしこの案に賛成かどうかを質問したところ、88%が「賛成」と回答しました。強制力が働くことで休みやすい環境になることを期待している方が多い事がわかりました。（Q4）

**Q3. 有給休暇の義務化法案が立案
されていた事は知っていますか？**



**Q4. 有給休暇取得義務化には
賛成ですか？反対ですか？**



有給休暇の義務化に対するユーザーの声

【賛成】

- ・日本は働いているのが偉くて、休んでいるのがいけないという風潮がある。有給も与えられた権利なのに「休みをいただきます」などというのも変。「休みます」でいいのではないかと思います。（さやかりんさん/正社員）
- ・有給休暇は 2 年たつと消えてしまいます。私も先月 6.5 日が消えました。使いたいけど他の人の顔色を伺ったりして取りにくいのが有給休暇です。（Yucca16 さん/正社員）
- ・家族や人間関係に費やせる時間が増えれば、人情ある日本人だからこそもっと仕事で同僚を助け合える気持ちの余裕ができて、結果職場の利益にも繋がると 생각합니다。（まりちんさん/派遣社員）
- ・仕事でのストレスや疲労度は正社員も派遣社員も契約社員も同じ。リフレッシュする事が必要。（じゅんじゅんさん/派遣社員）
- ・割り切って取るべきだと思いますが、人事評価が下がりそうで怖い。使えなかった分は買い取りができるようになればいいと思います。（びどうさん/派遣社員）

【反対】

- ・逆手にとって、「もうすでに 5 日取得しているのだから、、、」と 6 日分以降の取得にプレッシャーをかけられそうな予感もあります。（angela さん/正社員）
- ・有給休暇は本人が取りたい時に取れるものであって、会社がこの時期に取れと言うのはおかしい話。5 日は取らなさいと言うのは良いが、時期を会社が決める事は変です。（nanase07 さん/契約社員）
- ・これが果たしてどれくらいの企業が実践するのか？現実、労働基準法はあるけど無いようなものと感じる企業もあります。（はなにゃんさん/派遣社員）
- ・年次の付与日数が 10 日以上の方に対する義務化ということですが、10 日未満の方々は、はなから外して考えられているのでしょうか？（りょう 3084 さん/正社員）
- ・秘書などの職種によっては、上司が長期休暇を取らないかぎり取得は難しく、たとえ長期休暇を取得されても、留守番として残されるケースもあるため、絶対的「義務」としての法案成立を希望します。（まむさん/派遣社員）

【賛成ではあるが…】

- ・年次有給休暇をたくさん取ると、派遣社員の立場上、雇用を更新していただけないような気がしてしまいます。（ほそっちさん/派遣社員）
- ・法案が決定しても、結局は言い出し辛いのではないかと思います。（ikunzel さん/正社員）
- ・パートやアルバイトの人も有給休暇をとっていいのかという不安。（ひとみんさん/パート・アルバイト）

「はたらこねっと」では、調査詳細とユーザーの声を公開しています

上記の他にも「有給をとる際の工夫していること」などの質問のレポートや、「有給休暇が取りづらいと感じる理由」、「有給取得義務化の賛成反対」に対するコメントなどをご紹介します。

▼「はたらこねっとユーザーアンケート -どうやったらうまく取れる？有給休暇について-」

URL : <http://www.hatarako.net/contents/enquete/result/201607/>

- ・実施機関：ディップ株式会社
- ・調査対象： はたらこねっとユーザー
- ・実施時期： 2016 年 5 月 1 日～2016 年 5 月 31 日
- ・調査手法：インターネット調査
- ・有効回答数：902 名

当調査結果を引用・転載される際は、

出典（「はたらこねっと ユーザーアンケート -どうやったらうまく取れる？有給休暇について- <http://www.hatarako.net/>）

の表記をお願いいたします。

※インターネットメディアへご掲載いただく場合、はたらこねっと TOP ページ（<http://www.hatarako.net/>）または、アンケート調査結果ページ(<http://www.hatarako.net/contents/enquete/result/201607/>) の URL を記載頂きますと幸いです

「はたらこねっと」の特徴

「はたらこねっと」(<http://www.hatarako.net/>) は、日本最大級の派遣求人情報サイトです。「勤務地」・「職種」・「こだわり」など、充実した検索条件からお仕事を探す事ができます。

ディップ株式会社 概要

ディップ株式会社 (<http://www.dip-net.co.jp>) は、アルバイト情報サイト「バイトル」、人材派遣情報サイト「はたらこねっと」、看護師人材紹介サービス「ナースではたらこ」を通じ、求職者と求人企業双方にとって利便性の高いサービスを提供することで社会を改善する存在となる事を目指しています。2004 年 5 月東証マザーズ上場、2013 年 12 月東証一部上場。2016 年 2 月期売上高 267 億円。

<報道に関するお問合せはこちら>

ディップ株式会社 広報担当

TEL : 03-6862-4633 / e-mail : info@dip-net.co.jp