

平成 15 年 12 月 15 日

各 位

東京都港区六本木一丁目 6 番 1 号
デ ィ ッ プ 株 式 会 社
代表取締役社長 富田 英揮
(コード番号: 2379)
問合せ先 取締役社長室長 朝倉 孝之
(03 - 5114 - 1177)

新株式発行及び株式売出しの中止に関する取締役会決議のお知らせ

平成 15 年 11 月 13 日及び平成 15 年 11 月 28 日開催の当社取締役会において決議いたしました公募による新株式発行 2,000 株及び当社の株主の保有する株式の売出し 2,000 株(引受人の買取引受による売出し分 1,500 株、オーバーアロットメントによる売出し分 500 株)につきまして、本日開催の当社取締役会において中止することを決議し、株式会社東京証券取引所マザーズ市場への上場を延期することと致しました。

当社の求人情報提供先であるヤフー株式会社が平成 15 年 12 月 11 日にインターネットにおける求人事業を株式会社リクルートと共同展開することを発表し、これに関連して当社とヤフー株式会社との間で締結している契約は来年 3 月末で解消となる見込であります。

しかし、当社は既に、自社ブランド力の向上を経営の最大の課題として昨年来取り組んでおり、携帯電話戦略の一環である、NTT ドコモ社 I-mode 公式コンテンツ登録(「はたらこねっと」2003 年 10 月サービス開始、「バイトルドットコム」2003 年 9 月サービス開始)

「Job@nifty」「excite」への情報提供の開始

広末涼子起用による大型キャンペーンの実施

等の施策を講じて参りました。その結果、「Yahoo! 求人情報」経由の応募者の比率は 23%に減少しております。仕事応募者数自体も順調な伸びを示し、2003 年 10 月には自社媒体による月間応募者数、会員登録者数は過去最高を更新いたしております。

従いまして、現時点では、応募者数の確保の面でも影響は軽微であると想定しており、当社の今後の業績に与える悪影響はないものと考えております。しかしながら、今回の発表は当社株式の募集・売出し段階で行われており、当該内容についての確認及び投資家の皆様に周知徹底することが必要であるとの判断から、主幹事証券会社とも協議の上、中止することと致しました。

当社といたしましては、上記の施策展開により今後も引き続き競争力を確保していく方針であり、改めて早期の上場を目指す所存であります。

皆様におかれましては、引き続きご支援を賜りますようお願い申し上げます。

以 上