

## ディップ、ワーク・ライフ・バランス支援制度「Work Life Design Plan」を開始 チャイルドケア、ラーニングサポート等、安心して長期間働ける環境づくりで、 従業員満足度 NO.1 企業を目指す

### 報道関係者各位

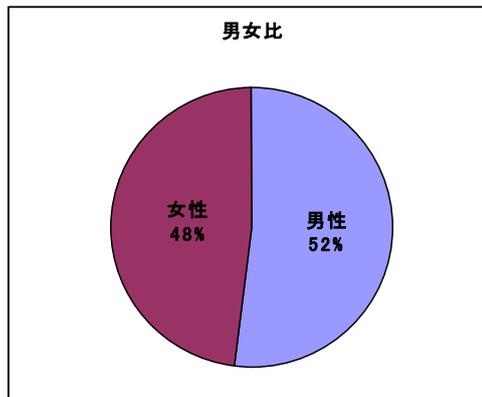
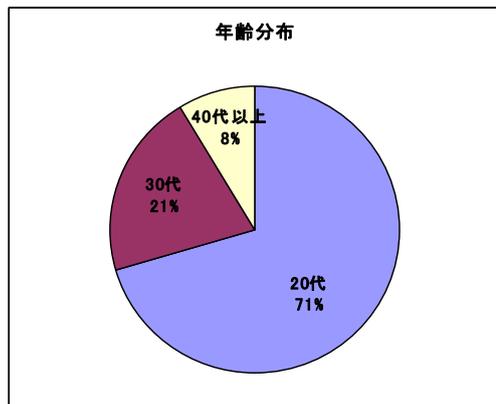
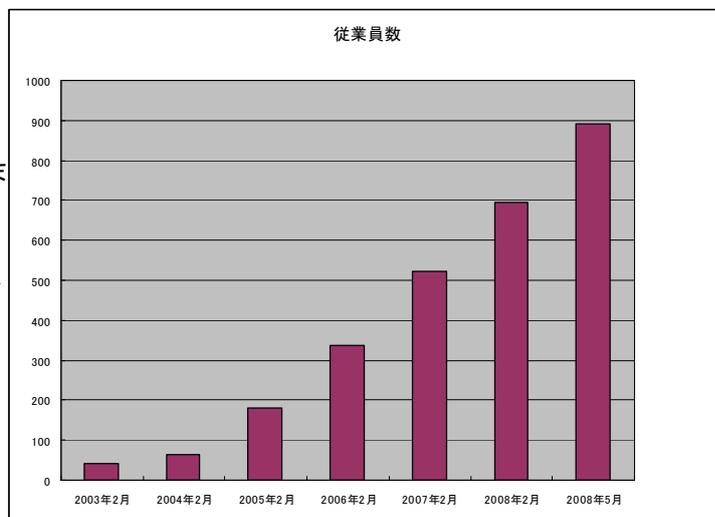
総合求人情報サイトを運営するディップ株式会社(本社:東京都港区、代表取締役社長 兼 CEO (最高経営責任者): 富田英揮、以下ディップ)は、2008年3月より「Work Life Design Plan」を開始いたしました。ラーニングサポート、チャイルドケア等7つのプログラムからなる同制度は、社員が安心して長期間働ける環境づくりを目的に制定されており、2010年3月までに全ての制度を施行予定です。

### 【「Work Life Design Plan」制度実施の背景】

ディップでは、97年の設立以来、事業成長を続けており、それにあわせ社員数も5年で10倍に増加しました。本年度より人材の成長スピードを速め、競争力を高めることを目的に等級制度、評価制度、報酬制度等も見直しを行いました。同タイミングで「Work Life Design Plan」を施行、企業文化や思想を理解するモチベーションの高い社員を定着化、企業力を高め、ユーザー満足度においてもNO.1のサービス提供を目指してまいります。

なお、ディップ社員の約70%は20代であり、女性比率も約50%と高く、社員のライフステージに応じた制度づくりは急務となっております。(2008年5月末)

制度策定には半年の期間を要しました。



### 【「Work Life Design Plan」とは】

2007年10月、全社員を対象に社員意識調査を実施し、調査結果をもとに策定された制度となります。安心して長期間働ける環境を整備することで、「従業員満足度 NO.1 企業」を目指しています。

### チャイルドケア・サポート プログラム

2008年4月より導入。従来よりワーキング・マザーをサポートするプログラムはありましたが、4月より、休暇日数、短時間勤務、お祝い金等を飛躍的に充実させました。なお、同制度は、人事部が社内の現場第一線の女性やワーキングマザーとプロジェクトを発足、女性活用に向けた諸制度を積極的に採用している企業のヒアリングにより事例を収集し、制度化したものです。

なお、出産祝い金は、第一子 50,000 円、第二子 100,000 円、第三子以降 300,000 円となります。

### <プログラムの一例>

勤続年数	第一子	その他
勤続1年未満	50,000	3,000
勤続1年以上5年未満	100,000	5,000
勤続5年以上	150,000	10,000



\*勤務年数に関わらず

第一子	50,000
第二子	100,000
第三子以降	300,000

### ラーニングサポートプログラム

自己研鑽のための教育支援金として、年間上限 30 万円まで学習のための費用を支給する制度です。なお、現在取り組む業務に役立つ資格や情報の取得を目的とした申請が条件となります。2008 年 9 月より導入予定。

### ボランティア活動サポートプログラム

ボランティア活動に取り組む社員のために年 3 日間の有給休暇を付与します。対象者は、勤続 6 ヶ月以上の社員、契約社員となり、対象となる活動は①社会福祉活動②国際貢献活動③災害復旧および人命救助活動等になります。2008 年 4 月より導入。

### 永年勤続プログラム

永年勤続者のリフレッシュ、慰労を目的とした表彰制度となります。一般的に 10 年、20 年のタームで設置している企業が多い中、ディップでは、勤続 5 年目より 5 年刻みで勤続 30 年まで表彰されます。株式会社産労総合研究所の 2006 年調査によると、永年勤続祝い金の平均額は、勤続 5 年で 1.8 万円、10 年で 3.6 万円、15 年で 4.9 万円、20 年で 7.4 万円、25 年で 9.1 万円、30 年で 13.3 万円となっており、当社は 3 倍の水準を設定していることとなります。

また、対象者は、祝い金及び特別有給休暇を取得することとなります。2008 年 3 月より導入。

勤続年数	祝金	特別有給休暇
5年	50,000円	3日間
10年	100,000円	5日間
15年	150,000円	7日間
20年	200,000円	10日間
25年	250,000円	12日間
30年	300,000円	15日間

### 退職金プログラム

人材ビジネス業は人材輩出業ともいえ、優秀な人材の独立・転職によるキャリアアップが他業界に比べ高いといわれています。ディップでは、会社文化や思想を理解した優秀な社員を定着させることが企業力を高めると考え、社員の貢献に応える趣旨から退職金制度の導入を予定しています。2009 年～2010 年度中に導入予定。

他に、半期に一度、仕事に関することだけでなく、生活面や将来のキャリアパスを上司・部下が共有化する「ワーク・ライフヒアリング プログラム」や短時間で成果を出すプロの働き方への転換を図る「ワークレボリューションプログラム」を既に導入しています。

### ディップ株式会社について

ディップ株式会社は、人材派遣情報サイト「はたらこねっと」、アルバイト情報サイト「バイトルドットコム」、転職情報サイト「ジョブエンジン」等をはじめとする求人情報サイトの運営を通じ、企業と人を結びつけることで社会に貢献することを目指す総合求人情報サービス会社です。掲載求人情報件数は、業界トップクラスに位置し、あらゆる企業の求人ニーズと多様化する求職ニーズにお応えしています。2004 年東証マザーズへ上場、2008 年 2 月期連結売上高は 93 億円。

#### <この報道資料のお問い合わせ先>

ディップ株式会社 広報担当：村澤、白石  
TEL 03-5114-1179 / e-mail : info@dip-net.co.jp