

ディップ、ヤフー株式会社より講師を招き 自社若手女性社員向けキャリアアップセミナーを開催しました

報道関係者各位

ディップ株式会社(本社:東京都港区、代表取締役社長 兼 CEO:富田英揮、以下 ディップ)では、女性社員の活躍を後押しするため、2014年1月21日に自社若手女性社員向けキャリアアップセミナーを開催いたしました。今回、ヤフー株式会社にてワーキングマザーとして活躍されている井原悦子氏を講師として招き、ご自身のご経験をお話いただくとともに、仕事と家庭を両立させていく上でのスタンス等をお話いただきました。

セミナー開催背景

少子高齢化が進み労働力人口の減少が懸念される日本で、経済・社会に活力をもたらすには、女性の社会進出をさらに促すことが欠かせません。女性活用は、日本経済を支えていくという観点でも、極めて重要な課題となっております。

ディップにおいても、2006年より新卒社員の大型採用を継続しており、現在では新卒で入社した社員が既に社員の7割弱を占めるようになり、ディップの中核をなす人材へと成長しております。同時に、女性の採用にも積極的に取り組んできたことから、2013年12月時点の女性社員比率は約半数となっております。また、女性社員の在籍年数が上がるとともに結婚・出産といったライフイベントを迎える女性社員が増加し、女性の継続就業や管理職への登用が課題となりました。

そこで、メディアにもその働き方が取り上げられ、既にロールモデルとしてご活躍されているヤフー株式会社の井原悦子氏にお話しいただくことで、女性社員が仕事と家事や育児を両立するために疑問に思っている事など解消し、キャリアパスを描きモチベーションを高められるべく、今回のセミナーを開催いたしました。

セミナー内容

開催日時：2014年1月21日(火) 10:00-11:00

テーマ「短時間で成果を出せる働き方」～出産・育児でキャリアをあきらめない～

[第一部] ・井原悦子氏 講演

・質疑応答

[第二部] ・ディップの出産育児諸制度説明

講師 ヤフー株式会社 井原悦子氏



井原悦子氏キャリア年表

1978年	香川県生まれ
2009年	ヤフー株式会社へ転職 (トップページプロモーションチーム配属)
2010年	結婚
2011年	出産
2012年 3月	トップページ編集として復職
2013年 3月	スマートフォン版トップページ編集デスク就任
2013年 10月	リーダー昇格

講演では、井原悦子氏のこれまでのキャリアとともに、結婚・妊娠・出産を経て復職前にどのようにご自身が悩まれ、また復帰後にどのようなことを心がけ、仕事と家庭の両立を実現してきたのかを等身大の視点でお話しいただきました。

～井原悦子氏講演内容より～

- ✓ どう生きたいかを自分に問う
- ✓ 時間あたりの仕事の質を高める
- ✓ 自分にしかできない、わからないを作らない
- ✓ 「働きやすさ」は自分で作る
- ✓ ポジティブな面を意識的に見る

講演後の質疑応答では、時間のない中での社内の情報収集方法について、社内コミュニケーションの取り方について、周囲の理解・働きやすさを自分で行くための具体的な方法について等、多数の質問が寄せられました。ディップの女性社員の持つ不安や課題も共有し、ご自身のご経験や取組みを、終始和やかな雰囲気の中回答いただきました。



セミナー参加者の声(セミナー後アンケートより抜粋)

- ・結婚・出産している / いないに関わらず、仕事を通して自分を成長させる上でのブレない軸を伺えて参考になりました。
- ・育児と仕事を両立させるための日頃の工夫をわかりやすく説明していただけるとても参考になりました。会社内、家庭内、自分の気持ちの持ちようなど、多方面の対処方法がすべて聞けたのも良かったです。
- ・成長の機会は自分次第で平等にあると思え、これからの自分のキャリアを考えるのが楽しみになりました。

ディップの女性活躍のための制度

法定制度と比較しても手厚い育児支援制度となっております。

	dip	法定
妊娠中	<ul style="list-style-type: none"> ・時間外勤務免除 ・深夜勤務免除 ・通勤緩和措置 ・通院休暇(無給) 	<ul style="list-style-type: none"> ・時間外勤務免除 ・深夜勤務免除 ・通勤緩和措置
産休	【健保】出産手当金 給与の2/3支給	
出産時	【健保】出産一時金 420,000円	
	+付加金 90,000円 ・出産お祝い金 第1子 50,000円 第2子 100,000円 第3子以降 300,000円	
育休	2歳まで延長可 (給付金は1歳6ヶ月まで)	原則1歳まで

	dip	法定	
復帰後	時間外勤務免除	小学校3年生まで	3歳まで
	時間外勤務制(月24時間まで)	小学校3年生まで	小学校入学まで
	深夜勤務免除	小学校3年生まで	小学校入学まで
	短時間勤務	小学校3年生まで 最大3時間短縮(15分単位)	3歳まで 原則6時間勤務のみ
	子の看護休暇	小学校3年生まで 年10日(うち5日有給)	小学校入学まで 1子につき年5日

ディップは、女性の活躍が企業の成長のための大きな力になると考えています。

これからも、女性の活躍を支援する取組みを強化し、女性社員が仕事と家事や育児を両立できる環境を整備することで、女性社員の満足度も高い企業となることを目指してまいります。

ディップ株式会社 概要

ディップ株式会社(<http://www.dip-net.co.jp>)は、アルバイト情報サイト「バイトルドットコム」、人材派遣のほかあらゆる雇用形態の仕事探しの情報サイト「はたらこねっと」、看護師専門の転職サービス「ナースではたらこ」、Happyボーナスがもらえる総合転職情報サイト「転職 Gold」をはじめとする求人情報サイトの運営を通じ、企業と人を結びつけることで社会に貢献することを目指す総合求人情報サービス会社として、あらゆる企業の求人ニーズと多様化する求職ニーズにお応えしています。2004年5月東証マザーズ上場、2013年東証一部上場、2013年2月期売上高は91億円。

<この報道資料のお問い合わせ先>

ディップ株式会社 広報担当

TEL:03-6862-4633 / e-mail:info@dip-net.co.jp