

マテリアリティに対する進捗

マテリアリティ	非財務KPI	実績			目標	
		2022年2月期	2023年2月期	2024年2月期	2025年2月期	2027年2月期
多様な就業機会の創出 雇用ミスマッチの解消	多様な職業・職種、様々な働き方へのニーズに応える質の高い求人数 <sup>1</sup>	116万件 <sup>*1</sup>	133万件 <sup>*1</sup>	139万件 <sup>*1</sup>	業界NO.1を維持	168万件 <sup>*1</sup>
	シニア歓迎求人数	21万件 <sup>*1</sup>	31万件 <sup>*1</sup>	38万件 <sup>*1</sup>	40万件 <sup>*1</sup>	45万件 <sup>*1</sup>
	育児・介護中でも働きやすい求人数	-	51万件 <sup>*1</sup>	61万件 <sup>*1</sup>		80万件 <sup>*1</sup>
	外国人・留学生の求人数	-	14万件 <sup>*1</sup>	17万件 <sup>*1</sup>		30万件 <sup>*1</sup>
	高校生歓迎の求人数	-	9万件 <sup>*1</sup>	13万件 <sup>*1</sup>		15万件 <sup>*1</sup>
	医療・福祉業界の就業者数 <sup>2</sup>	-	1万人	2.3万人		2.5万人
人材力・経済生産性の向上 働きがいのある職場づくり	採用・人事、販促領域でDX導入・課金社数	-	1.2万社 <sup>*1</sup>	1.4万社 <sup>*1</sup>		3万社
	時給アップ等の処遇改善を実現した求人数 <sup>3</sup>	85万件 <sup>*1</sup>	99万件 <sup>*1</sup>	109万件 <sup>*1</sup>	100万件 <sup>*1</sup>	125万件 <sup>*1</sup>
DEIの推進 人権の尊重	採用時の年齢バイアスがない求人数 (年齢入力任意求人数)	-	13万件 <sup>*1</sup>	41万件 <sup>*1</sup>		65万件 <sup>*1</sup>
	障がい者雇用の求人	単発でキャンペーンを実施	単発でキャンペーンを実施	単発でキャンペーンを実施	通年でキャンペーンを実施	通年でキャンペーンを実施
	優良募集情報等提供事業者認定	制度開始前	取得	継続	取得・継続	取得・継続
	労働法規に違反する案件数	0件	0件	0件	0件を維持	0件を維持
	人権侵害と思われる案件の掲載禁止	実施済	実施済	実施済	実施を継続	実施を継続
気候危機への対応	全オフィスとデータセンターのGHG排出量	567.7t-CO2e/年	334.2t-CO2e/年	171.6t-CO2e/年	Scope1+2とデータセンター 実質ゼロ	Scope1+2とデータセンター 実質ゼロ
フィロソフィーで結びつく 人的資本の強化	エンゲージメント指数 <sup>4</sup>	3.82	3.84	3.96	4.0	4.2
	新卒社員から管理職に昇格した社員における女性比率	41.3%	43.5%	45.2%	50%	50%
	女性の管理職比率	33.2%	34.4%	36.2%	40%	40%
	女性の育児休業取得率	100%	98.3%	100%	100%	100%
	女性の育児休業復職率	100%	100%	98%	100%	100%
	男性の育児休業取得率 <sup>3</sup>	61.1%	92.5%	100%	100%	100%

## マテリアリティに対する進捗

マテリアリティ	非財務KPI		実績			目標	
			2022年2月期	2023年2月期	2024年2月期	2025年2月期	2027年2月期
フィロソフィーで結びつく 人的資本の強化	障がい者の雇用率		2.6% <sup>*4</sup>	3.0% <sup>*4</sup>	2.2% <sup>*4</sup>	法定雇用率 <sup>*4</sup> 以上	法定雇用率 <sup>*4</sup> 以上
	有給休暇取得率		56.6%	59.4%	72.5%	80%	80%
	平均所定外労働		25.4時間/月	23.0時間/月	19.8時間/月	20時間以下	20時間以下/月
	離職率		15.2%	12.6%	13.7%	10%	10%
	研修時間	新卒研修	326時間	326時間	326時間	継続的に拡充	継続的に拡充
		新任管理職研修	36時間	52時間	52時間		
次世代リーダー育成研修		143時間	143時間	150時間			
ガバナンスの強化	独立役員割合		50% <sup>*5</sup>	2/3 <sup>*6</sup>	2/3 <sup>*7</sup>	2/3以上	2/3以上
	女性取締役比率		1/3 <sup>*5</sup>	55.6% <sup>*6</sup>	55.6% <sup>*7</sup>	50%	50%
	重要な法令違反件数		0件	0件	0件	0件を維持	0件を維持
	コンプライアンス研修・テスト受講率		100%	100%	100%	100%	100%を維持
	投資家面談数		245件/年	367件/年	393件/年	500件/年	550件/年

\*1：動画やしごと体験機能、dipさんからのメッセージなどを掲載。さらに質を高める施策を実施

\*2：エージェントサービスの決定人数とメディアサービスからの就業者数（自社推計）の合計

\*3：時給アップ、継続勤務ボーナス・入社祝い金の案件

\*4：当社ES（Employee Satisfaction）サーベイにおける指数（最高5）

\*1：2月末

\*2：Scope1とScope2(全オフィスの都市ガスと電気を対象。2023年2月期より算定範囲に保養所・データセンターを含む)

\*3：育児・介護休業法に基づき、育児・介護休業法施行規則第71条の4第2号における育児休業等および育児目的休暇の取得割合を算出してあります。

\*4：6月1日現在（厚生労働省 障害者雇用状況報告時点）民間企業の法定雇用率2.5%（2024年4月改定）

\*5：2022年5月末時点

\*6：2023年5月末時点

\*7：2024年5月末時点