

2025年2月期の目標に対する2023年の進捗

マテリアリティ	KPI	2022年2月期実績	2023年2月期実績	2025年2月期目標
多様な就業機会の創出 雇用ミスマッチの解消	多様な人材、様々な働き方のニーズに応える質の高い※1求人案件数	116万件*1 (業界No.1)	133万件*1	業界No.1を維持
	社会インフラを支える医療・介護・保育の求人案件数	50万件*1 (業界No.1)	51万件*1	業界No.1を維持
人材力・経済生産性の向上 働きがいのある職場づくり	時給アップ等※2の処遇改善を実現した求人案件数	85万件*1	99万件*1	100万件*1
DEIの推進 人権の尊重	「障がい者雇用支援キャンペーン」の充実	単発で実施	単発で実施	通年で実施
	シニア(60歳以上)歓迎の求人案件数の拡大	21万件*1	31万件*1	40万件
	優良募集情報等提供事業者認定	制度開始前	取得	取得・継続
	労働法規に違反する案件数	0件	0件	0件を維持
	人権侵害と思われる案件の掲載禁止	実施済	実施済	実施を継続
気候危機への対応	全オフィスとデータセンターのGHG排出量	567.7t-CO2e/年*2	334.2t-CO2e/年*2	実質ゼロ
フィロソフィーで結びつく 人的資本の強化	エンゲージメント指数※3	3.82	3.84	4.0(最高5)
	新卒社員から管理職に昇格した社員における女性比率	41.3%	43.5%	50%
	女性の管理職比率	33.2%	34.4%	40%
	女性の育児休業取得率	100%	98.3%	100%
	女性の育児休業復職率	100%	100%	100%
	男性の育児休業取得率	-	92.5%*3	100%
	障がい者の雇用率	2.6%*4	3.0%*4	法定雇用率*4以上
	有給休暇取得率	56.6%	59.4%	80%
	平均所定外労働	25.4時間/月	23.0時間/月	20時間以下/月
	離職率	15.2%	12.6%	10.0%
	研修時間	新卒研修	326時間	326時間
新任管理職研修		36時間	52時間	
次世代リーダー育成研修		143時間	143時間	
ガバナンスの強化	独立役員割合	50%*5	2/3*6	2/3以上
	女性取締役比率	1/3*5	55.6%*6	50%
	重要な法令違反件数	0件	0件	0件を維持
	コンプライアンス研修・テスト受講率	100%	100%	100%を維持
	投資家面談数	245件	367件	500件

※1:動画やしごと体験機能、dipさんからのメッセージ掲載。今後さらに質を高める施策を実施 ※2:時給アップ、継続勤務ボーナス・入社祝い金の条件
 ※3:当社ESサーベイにおける指数 *1:2月末 *2:Scope1とScope2(全オフィスの都市ガスと電気が対象。2023年2月期より算定範囲に保養所・データセンターを含む)
 *3:育児・介護休業法に基づき、育児・介護休業法施行規則第71条の4第2号における育児休業等および育児目的休暇の取得割合を算出しております。
 *4:6月1日現在(厚生労働省 障害者雇用状況報告時点)民間企業の法定雇用率2.3%(2021年3月改定) *5:2022年5月末現在 *6:2023年5月末現在