

マテリアリティ	マテリアリティ詳細	dip にとっての機会	dip にとってのリスク	社会価値	関連するSDGs
 多様な就業機会の創出 雇用ミスマッチの解消	AIなどのテクノロジーの力で、多様な人材の就業と様々な働き方を創出し、人材の流動性を高めつつ、採用時のミスマッチを解消することを通じて、個人が力を最大限に発揮し、より良く処遇されることで、働く喜びと幸せを感じる就業者を増やします	- 労働参加率の向上（職業・職種の新規、働き方の多様化など） - マッチングの向上 - 労働者のキャリアアップ・スキルアップ - 労働者に対するセーフティネットの拡充 - 新たなサービスの誕生	- 膨大な個人データが収集されることによる情報管理リスクの増大 - 既存のビジネスモデルのディスラプト	- 仕事と働き方やキャリアの選択肢を増やし、多様な人材の就業機会を増大 - 仕事で自らの力を発揮し、やりがいをもって幸福度高く働く就業者の増加	 
 人材力・経済生産性の向上 働きがいのある職場づくり	テクノロジーの活用で、採用した人材のエンゲージメントとスキルを高め生産性とイノベーションの力を上げることで、企業の収益力を向上し、働く人の処遇の改善と働きがいにもつなげる職場づくりを支援します	- 企業の経済生産性向上への取り組み加速 - 労働者の処遇・待遇向上と労働安全衛生の必要性の高まり - AI・ロボティクス活用による仕事への満足度向上	- 人材力・生産性向上への取り組みが遅れることによる企業の競争力低下、収益性の悪化 - 人材・組織マネジメントやエンゲージメントにおける難易度の上昇 - データ・テクノロジーの活用度による企業間競争力格差の増大	- 働く人のエンゲージメントやスキルアップによる人材力強化 - 企業の生産性向上による、就業者の処遇改善と働きがいの創出 - AI・DXによる業務の効率化、イノベーションの推進	  
 DEIの推進 人権の尊重	様々な個性を持つ人々が、互いを認め合い協働する職場、環境づくりを進め、ユーザー、顧客企業をはじめとした、ビジネスに関わる全ての人々の人権が尊重される事業活動を行います。AI活用によるデータの誤活用を防ぎ、多様性を尊重した公平性の高いマッチングを推進します	- 多様な就業機会の増大 - 人権が尊重された職場環境の整備	- 企業の対応遅れによる競争力低下、収益性の悪化 - 人権が尊重されない職場環境下での生産性の低下・離職の増加	- ジェンダー平等の推進、障がい者・シニアの雇用率の増加 - 人権侵害を受けている労働者の減少	 
 気候危機への対応	気候危機を抑制するために、サプライチェーン全体でのCO ₂ 排出削減に取り組みます。気候危機による災害や事故にあった方々の就業支援に取り組みます	- 脱炭素社会実現への貢献 - 気候危機により災害を受けた方への就業機会の提供	- 気候変動に伴う異常気象・災害による物理的損害 - 気候危機に対応しないことによるレピュテーションの発生 - 炭素税の導入などの政策・法規制等の実施・変更に伴うコスト増大 - 気候変動に伴う対応の遅れによる事業機会の逸失	- 気候危機の抑制、再生可能エネルギー割合の拡大 - 気候危機により災害を受けた人々の就業機会損失の低減	 
 フィロソフィーで結びつく 人的資本の強化	フィロソフィーに共感する人材の採用・育成、マネージメントにテクノロジーを駆使し、そのエンゲージメントとロイヤリティ、幸福度を高めることで、一人ひとりの力が遺憾なく発揮されるように努めます	- 優秀な人材確保と育成による人的資本の拡大 - 新事業や新サービス創出 - 労働生産性の向上、モチベーションの向上 - 変化やビジネスチャンスへの対応力強化	- 対応不十分による優秀な人材の流出、社員エンゲージメントの停滞・低下、労働生産性の低下 - イノベーションを創出できる人材の不足		
 ガバナンスの強化	社会価値と経済価値を創出し、持続的かつ高い成長を続けるために、経営の透明性と健全性を確保しつつ、さらなる意思決定および業務執行の迅速化を図ります。特に、ビジネスにAIなど最新のテクノロジーを活用することで生まれるリスクを正しく捉え、コンプライアンスの遵守/リスクマネジメントの強化を推進します	- 社会的信用・資本市場からの信頼の獲得 - 変化への適切な対応、強固な成長基盤の確立 - 意思決定の透明性と健全性の確保 - 意思決定および業務執行の迅速化	- 社会的信用・資本市場からの信頼の低下（失墜） - コーポレート・ガバナンス機能不全に伴う事業継続リスク - AIの誤活用による信用（レピュテーション）の毀損		