

## 健康課題の経年変化データ

指標	実績					目標
	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
健康意識の向上						
ストレスチェック受診率	92.1%	92.2%	90.1%	95.9%	96.7%	98.0%
高ストレス者率	18.7%	17.2%	18.8%	19.9%	19.2%	18.0%
健康診断受診率	100%	100%	100%	100%	100%	100%
要二次検査者率	20.4%	23.6%	28.9%	27.4%	25.3%	23.0%
二次検査受診率	-	25.9%	26.4%	26.2%	28.5%	40.0%
特定保健指導実施率	22.7%	28.8%	16.4%	27.3%	-	30.0%
保健指導継続率	-	-	-	-	26.0%	30.0%
治療継続率	-	-	-	-	54.8%	60.0%
生活習慣						
1回30分以上の軽く汗をかく運動を週2日以上、1年以上実施（はい）	16.3%	<b>15.5%</b>	18.9%	19.0%	-	20.0%
就寝前の2時間以内に夕食をとることが週に3回以上ある（はい）	59.4%	<b>58.4%</b>	43.6%	43.4%	-	41.0%
朝食を抜くことが週に3回以上ある（はい）	55.3%	<b>53.1%</b>	55.3%	54.9%	-	51.0%
飲酒日の1日当たりの飲酒量が2合以上	29.3%	<b>28.4%</b>	25.1%	18.3%	-	17.0%
その他						
プレゼンティーズム	-	-	-	60.9%	74.3%	80.3%
アブセンティーズム	-	-	-	3.3%	3.1%	3.0%
ワークエンゲージメント	-	-	-	3.6点	3.3点	3.5点
プレゼンティーズム・ワークエンゲージメント 回答数・回答率	-	-	-	回答数 2,043人 回答率 95.9%	回答数 2,268人 回答率 93.2%	100%
E Sサーベイ・総合満足度	-	-	-	3.54	3.74	3.8
E Sサーベイ・仕事満足度	-	-	-	3.17	3.43	3.5
医療費の増加状況（自社単位）	154千円	223千円	-	189千円	244千円	230千円
労災発生件数	8件	13件	1件	7件	12件	10件

<https://www.dip-net.co.jp/esg/society/S003>

有休取得率、時間外労働状況

<https://www.dip-net.co.jp/esg/society/S004>

※ワークエンゲージメントは2021年度よりユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度を採用しています。2020年度は社内独自調査のため非公開。

※プレゼンティーズムは、東大1項目版を採用しています。

※アブセンティーズムは年度中に新規で私傷病欠勤の制度を適用した人数を正社員数で割って算出しています。